Premesso che il welfare aziendale è un insieme di strumenti di natura prevalentemente non monetaria atto ad integrare la retribuzione dei dipendenti di un'organizzazione, costituendo altresì un incentivo per aumentarne la produttività, il benessere organizzativo e la responsabilità sociael d'impresa, WELFARE AZIENDALE E LAVORO è un percorso formativo che consente di apprendere come progettare e valutare un piano di welfare, facendo leva sugli aspetti giuslavoristici e fiscali, su misure di conciliazione vita/salute/sicurezza e lavoro e su un nuovo modo di pensare al benessere organizzativo e di essere socialmente responsabili.

A CHI E' RIVOLTO

- Consulenti del lavoro, avvocati, commercialisti
- HR (director, manager, specialist, generalist), responsabili delle aree organizzative impattate dalle soluzioni di welfare aziendale (quali amministrazione del personale, compensation & benefits, legale), di organizzazioni di grandi e medie dimensioni, operanti in settori quali Aerospace & Defense, Automotive, Energy, Fashion & Luxury, Finance, Food & Beverage, Information technology, Media, Pharma, Public administration, Telco, Transportation
- Top management di PMI

COMITATO SCIENTIFICO E D'ONORE

- Carlo Sorge, chairman, JEKPOT
- Patrizia Battilani, professor, UNIVERSITA' DI BOLOGNA
- Corrado Benassi, professor, UNIVERSITA' DI BOLOGNA
- Sandro Crestani, hr manager, OSRAM
- Luisella Fassino, presidente, ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO TORINO
- Luca Lambertini, DSE director, professor, UNIVERSITA' DI BOLOGNA
- Renzo Orsi, EMS school director, professor, UNIVERSITA' DI BOLOGNA
- Emmanuele Pavolini, professor, UNIVERSITA' DI MACERATA
- Giovanna Rossi, Family Research Center director, professor UNIVERSITA' CATTOLICA
- Stefania Scarponi, ODSL director, professor UNIVERSITA' DI TRENTO
- Luca Vecchio, professor UNIVERSITA' DI MILANO BICOCCA

ORDINE NAZIONALE DEI CONSULENTI DEL LAVORO

L'Ordine nazionale dei Consulenti del lavoro è l'organo di governo dei Consigli provinciali, enti di diritto pubblico istituiti dalla legge 11 gennaio 1979 n. 12 e deputati alla tenuta dell'Albo degli Iscritti all'Ordine dei Consulenti del Lavoro. Le principali attribuzioni del Consiglio nazionale riguardano la vigilanza sul regolare funzionamento dei consigli provinciali e, dal 1 gennaio 2015, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento per la formazione continua obbligatoria dei consulenti del lavoro, l'accreditamento di enti formativi previo parere vincolante del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

JEKPOT

JEKPOT SRL è un VAP (Value Added Partner) che opera nel campo del knowledge management, declinato nei settori Eventi, Formazione, Media e Servizi alle imprese.
JEKPOT è validata come fornitore nel campo dell'*event management* da Expo 2015 ed è accreditata come ente formativo dall'Ordine nazionale dei Consulenti del lavoro (Delibera n.90 del 28 maggio 2015).
JEKPOT rilascia autonomamente crediti formativi ai consulenti del lavoro che partecipano a propri eventi su temi che rientrano nella loro formazione continua obbligatoria. Ciò previa preventiva comunicazione dell'evento all'Ordine territoriale competente.

Uffici: Via Folperti 44/d, 27100 Pavia PV, Italy
Telefono: 0382 572287
Email: jekpot@jekpot.com
Web: www.jekpot.com

WELFARE WORLD

www.welfareworld.it

WELFARE AZIENDALE E LAVORO

Milano, 18 febbraio - 18 maggio 2016
Università di Milano Bicocca

Progettare e valutare piani di welfare aziendale, facendo leva su aspetti giuslavoristici e fiscali, su misure di conciliazione vita / salute / sicurezza lavoro e su un nuovo modo di pensare al benessere organizzativo e di essere socialmente responsabili

PERCORSO FORMATIVO

CONSULENTI DEL LAVORO: 4 C.F. PER OGNI EVENTO

Patrocinio

UNIVERSITÀ DI MILANO BICOCCA - DIP. DI PSICOLOGIA

Ente organizzatore

accreditato da

ORDINE NAZIONALE DEI CONSULENTI DEL LAVORO

Faculty

ASPETTI GIUSLAVORISTICI DEL WELFARE AZIENDALE
Avvocato esperto del tema,
appartenente a primario Studio legale

ASPETTI FISCALI DEL WELFARE AZIENDALE
Commercialista, ex funzionario dell'Agenzia delle Entrate esperto del tema, appartenente a primario Studio commercialista

BENESSERE ORGANIZZATIVO
Consulente esperto di comunicazione e del tema appartenente a primaria Società di formazione

PROGETTARE IL WELFARE AZIENDALE, CONCILIANDO VITA E LAVORO
Docente universitario e consulente esperto del tema

CSR & SUSTAINABILITY
Docente universitario esperto di psicologia del lavoro, benessere, sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa

INDICATORI IN TEMA DI LAVORO
Consulente e docente esperto di business analysis, project management & evaluation

SALUTE SUL LAVORO
Docente universitario e consulente esperto del tema

SICUREZZA SUL LAVORO
Safety manager, consulente e docente con più di 300 ore d'aula

Iscrizioni:
www.welfareworld.it

Percorso formativo

Workshops

Il contesto normativo
18 febbraio 2016, Milano; ore 9.15 - 13.30
GLI ASPETTI GIUSLAVORISTICI
Jobs Act, novità legislative, riordino dei contratti con focus su contratto a tutele crescenti e welfare

3 marzo 2016, Milano; ore 9.15 - 13.30
GLI ASPETTI FISCALI
Fiscalità dei benefits, art.51 del T.U.I.R. e sue implicazioni in tema di welfare aziendale

Teorizzare e progettare il welfare aziendale
6 aprile 2016, Milano; ore 9.15 - 13.30
RIPENSARE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO
Benessere organizzativo come ottimizzazione delle relazioni tra l'azienda e i suoi interlocutori

6 aprile 2016, Milano; ore 14.30 - 18.15
PROGETTARE CONCILIANDO VITA E LAVORO
Come si progettano piani di welfare aziendale, con attenzione al Work-Life-Balance

19 aprile 2016, Milano; ore 9.15 - 13.30
CSR & SUSTAINABILITY
Rapporto tra responsabilità sociale d'impresa, sostenibilità ambientale/economica/sociale e welfare aziendale

5 maggio 2016, Milano; ore 9.15 - 13.30
JOBS RATIOS, GLI INDICATORI IN TEMA DI LAVORO
Come valutare l'andamento di un progetto / investimento in tema di lavoro (welfare e altro)

Sicurezza e lavoro
18 maggio 2016, Milano; ore 9.15 - 13.30
CONCILIARE SALUTE E LAVORO
Le misure di conciliazione salute lavoro, Work-Health-Balance (WHB) e gestione delle assenze per malattia

18 maggio 2016, Milano; ore 14.30 - 18.15
CONCILIARE SICUREZZA E LAVORO
Le misure di conciliazion sicurezza lavoro, con focus su norme, gestione, rischi e relazioni in tema di sicurezza sul lavoro

Welfare Aziendale e Lavoro

Condizioni
Riservate ai Consulenti del lavoro
- Il master rilascia complessivamente 32 crediti formativi (4 per ciascun workshop).
- I crediti previsti per ciascun evento vengono rilasciati previa presenza all'intero evento. Chi partecipa a meno del 100% di un evento riceve crediti in proporzione alle ore di presenza. Chi partecipa a meno del 70% di un evento non riceve crediti. Ogni uscita e rientro viene registrato su apposito elenco delle presenze.
- La partecipazione a ciascun workshop ha un costo di 120 euro + IVA scontato del 20% a 96 euro + IVA per gli appartenenti ad Ordini professionali che aderiscono alla convenzione.
- Chi partecipa all'intero master (8 workshops) ha in omaggio la procedura di rilascio dei crediti del convegno di presentazione del master.

Per tutti i partecipanti
- A ciascun partecipante viene rilasciato un attestato che certifica le competenze acquisite purchè partecipi ad almeno il 70% degli eventi in programma (5 workshops su 8; obbligatori: Aspetti giuslavoristici, Aspetti fiscali, Ripensare il benessere organizzativo, Progettare conciliando vita e lavoro)
- E' possibile partecipare anche a singoli workshop
- Costi di partecipazione ai workshops: 240 euro + IVA a persona per ciascun workshop.

Informazioni
***scrivi a* news@welfareworld.it**